

عزيزي/عزيزتي __، Data:LastName __ Data:FirstName __

مرحبًا بكم في استبيان قانون العمل لعام 2027 الخاص بمشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون الصادر عن مجموعة البنك الدولي الخاص بـ Data:Survey_Economy __. نحن نُقدّر وقتكم ومساهماتكم تقديرًا بالغًا.

يطلب منكم هذا الاستبيان ما يلي:

- **مراجعة والتحقق من المعلومات المتعلقة بالقوانين** التي تؤثر على قدرة المرأة على اتخاذ القرارات، وريادة الأعمال، والتنقل، والوصول إلى الملكية؛
- **مشاركة تصوراتكم** حول مدى تنفيذ هذه القوانين بشكل فعال؛ و
- **مراجعة والتحقق من المعلومات المتعلقة بأدوات السياسات** التي تدعم تنفيذ هذه القوانين.

لتسهيل الأمر عليكم، يحتوي الاستبيان على إجابات ومصادر من قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث بتاريخ 1 أكتوبر 2025)، مما يعكس المعلومات المنشورة من قبل المرأة وأنشطة الأعمال والقانون. يرجى مراجعتها وتزويدنا بالتحديثات عند الحاجة، بما في ذلك أي قوانين أو أدوات السياسات ذات صلة التي دخلت حيز التنفيذ بحلول 31 مارس 2026.

يستغرق إكمال الاستبيان حوالي 60 دقيقة إذا كانت المعلومات المقدمة لا تتطلب تحديث.

يمكنكم حفظ إجاباتكم والعودة في أي وقت باستخدام رابط الاستبيان نفسه.

نوصي بإكمال هذا الاستبيان من خلال جهاز حاسوب مكتبي أو جهاز حاسوب محمول للحصول على تجربة مثالية.

إذا كنت تتعاون مع زملاء أو خبراء آخرين، فيرجى التأكد من أن شخصًا واحدًا فقط يمكنه الوصول إلى الاستبيان في المرة الواحدة لأسباب تقنية.

مشاهدة هذا الفيديو التعريفي الذي يرشدكم إلى ميزات المنصة المخصصة للاستبيان.

بيان الخصوصية:

من خلال الإجابة طواعية على الاستبيان أدناه، يوافق الخبراء على الاحتفاظ ببياناتهم الشخصية، بما في ذلك معلومات الاتصال والبيانات الديموغرافية، في قاعدة بيانات مقيدة بكلمة مرور والوصول إليها من قبل مجموعة مؤشرات السياسات بمجموعة البنك الدولي (DECIG). سيتم الاحتفاظ بجميع البيانات التي تم جمعها طوال مدة المشروع. سيتم الاحتفاظ بهذه المعلومات بما يتماشى مع جدول الاحتفاظ بالسجلات والتخلص منها المعمول به في مجموعة البنك الدولي وبموافقة مقدمه. سيتم استخدام معلومات الاتصال لغرض وحيد هو الاتصال بالخبراء وتوجيه الدعوات إلى الأحداث ذات الصلة، وسيتم استخدام البيانات الديموغرافية مجهولة المصدر لإجراء البحوث الحالية والمستقبلية، وفقًا لسياسة الخصوصية لمجموعة البنك الدولي. ستظل جميع البيانات الشخصية سرية تمامًا داخل مجموعة مؤشرات السياسات، ولن تتم مشاركتها مع أطراف ثالثة، ولن يتم الاعتراف إلا ببيانات شخصية محددة على موقعها الإلكتروني أو منشوراتها وفقًا لتفضيلات المساهمين المشار إليها في هذا الاستبيان. يمكن للخبراء إلغاء موافقتهم في أي وقت على معالجة بياناتهم الشخصية عن طريق الاتصال بمجموعة مؤشرات السياسات لمجموعة البنك الدولي باستخدام عنوان البريد الإلكتروني التالي: wbl@worldbank.org.

○ لقد قرأت ووافقت على بيان الخصوصية



معلومات المساهم(ة)

يرجى مراجعة عمود "المعلومات المسجلة" للتحقق من بياناتك الحالية كما هي مسجلة في قاعدة بيانات المساهمين في قاعدة بيانات مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون. إذا كنت مساهماً جديداً أو تحتاج إلى تحديث معلوماتك، فيرجى إدخال التفاصيل ذات الصلة في العمود الأيسر. لن يتم الإفصاح عن البيانات الديموغرافية (النوع الاجتماعي والفئة العمرية) على المستوى الفردي أو مستوى الدولة.

المعلومات المسجلة	المعلومات الجديدة/المحدثة
الاسم	
اللقب	___Data:Title___
الاسم الأول	___Data:FirstName___
الاسم الأخير	___Data:LastName___
البيانات الديموغرافية	
النوع الاجتماعي	___Data:Gender___ <ul style="list-style-type: none"> ذكر أنثى أفضل عدم الإفصاح
الفئة العمرية	___Data:AgeGroup___ <ul style="list-style-type: none"> أقل من 25 25-35 36-45 46-55 أكثر من 55 أفضل عدم الإفصاح
المعلومات المهنية والتعليمية	
المنصب (على سبيل المثال مدير(ة)، مساعد(ة)، شريك(ة))	___Data:Position___
الخلفية المهنية	___Data:ProfessionalBackground___ <ul style="list-style-type: none"> أكاديمي/باحث(ة) ممثل(ة) المجتمع المدني خبير(ة) في النوع الاجتماعي طالب(ة) دراسات عليا في القانون متخصص(ة) قانوني(ة) متخصص(ة) في السياسة أو التنمية آخر أفضل عدم الإفصاح
سنوات الخبرة: تشير سنوات الخبرة إلى مقدار الوقت الذي قضاه الفرد في العمل في مجال أو مهنة ذات صلة.	___Data:YearsOfExperience___ <ul style="list-style-type: none"> أقل من سنتين 2-5 سنوات 6-10 سنوات 11-20 سنة أكثر من 20 سنة

• أفضل عدم الإفصاح		
<ul style="list-style-type: none"> • البكالوريوس • الماجستير • دكتوراه • أخرى • أفضل عدم الإفصاح 		أعلى مستوى تعليمي تم الحصول عليه
بيانات الاتصال		
[]	__Data:CompanyName__	اسم الشركة/المؤسسة
[]	__Data:Website__	موقع الشركة/المؤسسة الإلكتروني
[]	__Data:EmailAddress__	عنوان البريد الإلكتروني
[]	__Data:PhoneNumber__	هاتف العمل
[]	__Data:MobileNumber__	الهاتف المحمول

Skip Logic تنطبق هذه الصفحة على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا تُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام.

السيناريوهات الافتراضية للدولة – التعليمات والافتراضات

التعليمات

يتناول هذا الجزء من الاستبيان مجموعة من السيناريوهات في دولة افتراضية، الدولة (أ). في كل سيناريو، سيُطلب منك تقييم مدى تنفيذ القوانين أو حماية الحقوق بناءً على التفاصيل المقدمة. يتطلب هذا الجزء من الاستبيان تقديم تصوراتك الشخصية ولا يتطلب أي بحث إضافي.

الافتراضات

- لأغراض هذا الاستبيان، يُفترض أن الأسئلة تركز على امرأة مقيمة في مدينة الأعمال الرئيسية في الدولة (أ).
- ما لم يُذكر خلاف ذلك، يُفترض أن المرأة المعنية قد بلغت سن الرشد القانوني وقادرة على اتخاذ القرارات كالبالغين، وهي في صحة جيدة ولا سجل جنائي لها.
- يُفترض أن المرأة المعنية هي مواطنة قانونية.

التعريفات

- التنفيذ: التأكد الفعّال من الامتثال للقانون. يشير هذا المصطلح إلى كل من التطبيق العملي للقوانين والالتزام القانوني بحمايتها.
- السلطات العامة: السلطات التنفيذية والتشريعية والقضائية المسؤولة عن تطبيق ومراقبة وصون القوانين.

Skip Logic: تنطبق هذه الصفحة على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا تُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب عرض السيناريوهات بترتيب عشوائي ضمن قسم السؤال.

السيناريوهات الافتراضية للدولة

سيناريو افتراضي: في الدولة (أ)، يحظر القانون التمييز بين الجنسين في التوظيف، وبينما بدأ عدد قليل من أصحاب العمل في الامتثال وإنشاء آليات داخلية للشكاوى، فإن العديد من أصحاب العمل إما لا يعرفون المتطلبات أو يتجاهلون ببساطة دون مواجهة أي عواقب. وعندما تتقدم النساء بشكاوى، عادة ما يتم رفضهن أو تجاهلهن أثناء الآليات الداخلية و/أو في محكمة العمل. علاوة على ذلك، يفشل معظم مقدمي الطلبات في الوفاء بالموعد النهائي المحدد بشهر واحد بسبب شرط الإيداع الشخصي إلى جانب الطوابير الطويلة وساعات المحكمة غير المنتظمة بسبب نقص الموظفين، مما يؤدي إلى الرفض التلقائي لقضاياهم.

سؤال: برأيك، إلى أي مدى تطبق السلطات العامة القوانين التي تحظر التمييز على أساس النوع الاجتماعي في التوظيف في الدولة (أ) في الواقع العملي؟

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

سيناريو افتراضي: في الدولة (أ)، يحظر القانون التمييز بين الجنسين في التوظيف. ويفهم بعض أصحاب العمل المتطلبات القانونية وقاموا بإنشاء آليات داخلية لتقديم الشكاوى، بعد تغطية وسائط الإعلام لقضايا المحاكم التي فرضت فيها غرامات كبيرة على أرباب العمل بسبب التمييز بين الجنسين. عندما تتقدم النساء، غالبًا ما يتم حل القضايا من خلال آليات داخلية، وإذا لزم الأمر، يتم إحالتها إلى محكمة العمل. ومع ذلك، فإن بعض مقدمي الطلبات يفوتون الموعد النهائي المحدد بشهر واحد بسبب شرط الإيداع الشخصي وساعات المحاكم المحدودة، مما يؤدي إلى الرفض التلقائي لقضاياهم.

سؤال: برأيك، إلى أي مدى تطبق السلطات العامة القوانين التي تحظر التمييز على أساس النوع الاجتماعي في التوظيف في الدولة (أ) في الواقع العملي؟

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

سيناريو افتراضي: في الدولة (أ)، يحظر القانون التمييز بين الجنسين في التوظيف، ويفهم العديد من أصحاب العمل المتطلبات وقاموا بإنشاء آليات داخلية للشكاوى، حيث تجري الحكومة بانتظام عمليات تفتيش وتفرض غرامات باهظة على أصحاب العمل الذين لا يمتثلون. عندما تتقدم النساء بشكاوى، يتم حل قضاياهن عادة من خلال الآليات الداخلية، وإذا لزم

الأمر، محكمة العمل. في حين أن بعض المشتكيات يفوتون الموعد النهائي المحدد بشهر واحد ويتم رفض قضاياهن تلقائياً، فإن توفر الطلبات عبر الإنترنت جعل من السهل على العديد من النساء تلبية متطلبات التقديم.

سؤال: برأيك، إلى أي مدى تطبق السلطات العامة القوانين التي تحظر التمييز على أساس النوع الاجتماعي في التوظيف في الدولة (أ) في الواقع العملي؟

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

Skip Logic تنطبق هذه الصفحة على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا تُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام.

القوانين المطبقة وتنفيذها – التعليمات والافتراضات

التعليمات

في هذا الجزء من الاستبيان، سيُطلب من حضراتكم ما يلي:

1- مراجعة المعلومات المعبأة مسبقاً بشأن القوانين المطبقة في **Data:Survey_Economy** وتقديم التحديثات عند الحاجة.

2- مشاركة رأيكم بشأن مدى تنفيذ هذه القوانين عملياً. يرجى تقييم مدى إنفاذ التشريعات المعروضة في الحقول المُعبأة مسبقاً، بغض النظر عن أي تعديلات أو إصلاحات لاحقة. ينبغي أن يستند رأيكم حصرياً إلى خبرتكم ولا يتطلب أي بحث خارجي.

تعريف "المصدر"

بالنسبة للأسئلة القانونية، يُقصد بالمصدر الاداة القانونية الملزمة الذي يشكل الأساس للإجابة (على سبيل المثال، قانون، أو مدونة، أو لائحة، أو مرسوم).

في بعض الحالات، قد يرد في حقل المصدر المعبأة مسبقاً ما يلي:

- **No applicable provisions could be located** ("تعذر العثور على نصوص قانونية منطبقة")،
- **No restrictions could be located** ("تعذر العثور على أي قيود") ، أو
- **Insufficient evidence located** ("تعذر العثور على أدلة كافية").

ويعني ذلك أنه، استناداً إلى مراجعة القوانين ذات الصلة، لم يعثر فريق عمل المرأة وأنشطة الأعمال والقانون على نص قانوني أو قيد يفي بمعايير السؤال. ولا تستبعد هذه العبارات احتمال وجود قوانين أو قيود ذات صلة في الواقع العملي أو خارج المصادر المقننة.

الافتراضات

- لأغراض هذا الاستبيان، يُفترض أن تركز الأسئلة على امرأة تقيم في مدينة الأعمال الرئيسية، **Data:Survey_City**.
- ما لم يُذكر خلاف ذلك، تكون المرأة المعنية قد بلغت سن الرشد القانوني وقادرة على اتخاذ القرارات بوصفها شخصاً بالغاً، وهي بصحة جيدة ولا يوجد لديها سجل جنائي.
- وتكون المرأة المعنية مواطنة تحمل جنسية الاقتصاد محل الدراسة بصورة قانونية.
- لمزيد من المعلومات حول كيفية الإجابة عن الأسئلة، يرجى الرجوع إلى [صفحة المنهجية](#) على موقعنا الإلكتروني.

Skip Logic: تنطبق هذه الصفحة على مساهمي القطاع العام فقط، ولا تُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع الخاص.

القوانين المطبقة – التعليمات والافتراضات

التعليمات

في هذا الجزء من الاستبيان، سيُطلب من حضرتكم الإجابة عن أسئلة تتعلق بالقوانين في **__Data:Survey_Economy__** وتقديم التحديثات عند الحاجة.

تعريف "المصدر"

بالنسبة للأسئلة القانونية، يُقصد بالمصدر الاداة القانونية الملزمة الذي يشكل الأساس للإجابة (على سبيل المثال، قانون، أو مدونة، أو لائحة، أو مرسوم).

في بعض الحالات، قد يرد في حقل المصدر المعباء مسبقاً ما يلي:

- **No applicable provisions could be located** (تعذر العثور على نصوص قانونية منطبقة)،
- **No restrictions could be located** (تعذر العثور على أي قيود)، أو
- **Insufficient evidence located** (تعذر العثور على أدلة كافية).

ويعني ذلك أنه، استناداً إلى مراجعة القوانين ذات الصلة، لم يعثر فريق عمل المرأة وأنشطة الأعمال والقانون على نص قانوني أو قيد يفي بمعايير السؤال. ولا تستبعد هذه العبارات احتمال وجود قوانين أو قيود ذات صلة في الواقع العملي أو خارج المصادر المقننة.

الافتراضات

- لأغراض هذا الاستبيان، يُفترض أن تركز الأسئلة على امرأة تقيم في مدينة الأعمال الرئيسية، **__Data:Survey_City__**.
- ما لم يُذكر خلاف ذلك، تكون المرأة المعنية قد بلغت سن الرشد القانوني وقادرة على اتخاذ القرارات بوصفها شخصاً بالغاً، وهي بصحة جيدة ولا يوجد لديها سجل جنائي.
- وتكون المرأة المعنية مواطنة تحمل جنسية الاقتصاد محل الدراسة بصورة قانونية.
- لمزيد من المعلومات حول كيفية الإجابة عن الأسئلة، يرجى الرجوع إلى [صفحة المنهجية](#) على موقعنا الإلكتروني.

القسم 1. العمل

1.1. هل ينص القانون على حظر التمييز في التعيين على أساس الحالة الاجتماعية أو الحالة الوالدية أو السن؟

اختر "نعم" إذا كان القانون ينص صراحة على حظر أصحاب العمل من التمييز على أساس الحالة الاجتماعية أو الحالة الوالدية أو السن في التعيين. اختر "نعم" أيضا إذا كان القانون ينص على حظر واسع للتمييز على أساس الحالة الاجتماعية أو الحالة الوالدية أو السن وحظر عام للتمييز في التعيين.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
__Data:Source__	__Data:Answer__	الحالة الاجتماعية
__Data:Source__	__Data:Answer__	الحالة الوالدية
__Data:Source__	__Data:Answer__	السن

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات التي تحظر التمييز في التوظيف بناءً على الحالة الاجتماعية أو الحالة الوالدية أو السن في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقًا لسؤال المؤشر رقم 1.1 أكبر من صفر.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تتطلب تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم تكن هناك حاجة إلى تحديث.

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدث	
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	الحالة الاجتماعية
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	الحالة الوالدية
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	السن

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

1.2. هل ينص القانون على حظر التمييز في التعيين على أساس النوع الاجتماعي؟

اختر "نعم" إذا كان القانون يحظر أصحاب العمل من التمييز على أساس الجنس أو النوع الاجتماعي أو ينص على المساواة في المعاملة بين المرأة والرجل في العمل. اختر "لا" إذا كان لا يحظر القانون هذا التمييز أو يحظره فقط في جانب واحد من جوانب التوظيف، مثل الأجر أو الفصل من العمل.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات التي تحظر التمييز في التوظيف على أساس النوع الاجتماعي في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقاً للسؤال 1.2 هي «نعم».

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟

<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي
<p>ما هي الإجابة المحدثة؟</p> <p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا
<p>يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.</p> <p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
<p>يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه</p>

1.3. هل توجد جهة مستقلة ومتخصصة تتلقى شكاوى بشأن التمييز القائم على النوع الاجتماعي في العمل؟

تشير الجهة المتخصصة إلى كيان أو مؤسسة تم إنشاؤها بالإضافة إلى المحاكم، وتتمتع بتفويض دستوري و/أو تشريعي لحماية وتعزيز مبادئ المساواة. قد تأخذ هذه الجهة أشكالاً مختلفة، مثل لجنة حقوق الإنسان، أو مكتب المظالم، أو محكمة العمل، أو لجنة المساواة بين الجنسين، وغيرها. وتتمثل مهمتها في تلقي شكاوى التمييز القائم على النوع الاجتماعي من قبل الجهات العامة والخاصة، والتحقيق فيها، والبت فيها (أو إحالتها إلى المحكمة المختصة). في حالة التمييز في مكان العمل، لا يُشترط على الموظفين استنفاد الهياكل الداخلية قبل تقديم شكوى إلى هذه الجهة المتخصصة.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

<p>هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟</p> <ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط
--

<ul style="list-style-type: none"> • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي
<p>ما هي الإجابة المحدثة؟</p> <p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا
<p>يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة .</p> <p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
<p>يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه</p>

1.4. هل يسمح القانون للموظفين بطلب العمل وفق جدول مرّن؟

يشير العمل وفق جدول مرّن إلى ترتيب العمل حيث يمكن للموظفين اختيار وقت أو مكان العمل (على سبيل المثال، الوقت المرّن والعمل عن بُعد). اختر "نعم" إذا كان القانون يمنح الموظفين الحق أو الخيار لطلب المرونة في وقت أو مكان العمل أو إذا كان القانون يفرض معاملة متساوية للموظفين الذين يستخدمون العمل المرّن ولا يستخدمونه. اختر "لا" إذا كان القانون لا يمنح الموظفين إمكانية طلب المرونة في وقت أو مكان العمل.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر	
__Data:Answer__	__Data:Source__	ساعات عمل مرنة
__Data:Answer__	__Data:Source__	العمل عن بُعد

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات التي تسمح للموظفين بطلب العمل وفق جدول عمل مرّن في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقاً لسؤال المؤشر رقم 1.4 أكبر من صفر.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل

- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وانشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تتطلب تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم تكن هناك حاجة إلى تحديث.

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدثة	
<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	ساعات عمل مرنة
<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	العمل عن بُعد

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.
<input type="text"/>

هل هناك أي تحديات محددة أمام تطبيق القوانين في الواقع العملي وذات صلة بهذا القسم تود تسليط الضوء عليها؟

القسم 2. الأجور

2.1. هل ينص القانون على المساواة في الأجر عن العمل متساوي القيمة؟

يشير الأجر إلى الأجر أو الراتب العادي أو الأساسي أو الأدنى وأي مكافآت إضافية مستحقة الدفع من قبل صاحب العمل للعامل بشكل مباشر أو غير مباشر، سواء كانت نقدية أو عينية طالما كانت ناشئة عن علاقة العمل. العمل متساوي القيمة لا يشير فقط إلى ذات الوظائف أو الوظائف المماثلة ولكن يشير أيضاً إلى وظائف مختلفة بنفس القيمة.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات المتعلقة بالمساواة في الأجر عن العمل متساوي القيمة بين المرأة والرجل في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقاً للسؤال 2.1 هي «نعم».

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل


هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟

- لا حاجة إلى تحديث
- تحديث الإجابة فقط
- تحديث المصدر فقط
- تحديث كليهما
- ليس من ضمن مجال خبرتي

ما هي الإجابة المحدثة؟

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».

- نعم
- لا

يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.  Skip Logic: يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».
يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه

2.2. هل توجد تدابير للشفافية في الأجور لمعالجة فجوة الأجور أو آليات لإنفاذ تشريعات المساواة في الأجر؟

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
	__Data:Answer__	تدابير الشفافية في الأجور تشمل تدابير الشفافية في الأجور، على سبيل المثال لا الحصر، تقارير فجوة الأجور التي يقدمها أصحاب العمل، ومراجعات المساواة في الأجور، وبرامج الشهادات، وأنظمة تصنيف الوظائف المحايدة بين الجنسين.
	__Data:Answer__	آليات الإنفاذ تشمل آليات الإنفاذ عمليات التفتيش التي تقوم بها جهات أو مؤسسات متخصصة (مثل مفتشيات العمل، المدققين الحكوميين، الوكالات المتخصصة، وغيرها)، والحوافز (مثل الجوائز والتكريمات، وبرامج الشهادات، أو سياسات "التسمية والتشهير")، بالإضافة إلى العقوبات أو الغرامات

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تتطلب تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم تكن هناك حاجة إلى تحديث.

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

الإجابة المحدثة	المصدر المحدث
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	تدابير الشفافية في الأجور
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	آليات الإنفاذ

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

2.3. هل يُسمح للنساء بالعمل خلال ساعات الليل مثلما يُسمح للرجال؟

تشير ساعات العمل الليلية إلى الفترة المحددة قانونًا، والتي تكون عادةً خلال ساعات المساء المتأخرة والصباح الباكر، والتي يُؤدى فيها العمل ويُصنّف على أنه عمل ليلي أو نوبات ليلية، وذلك وفقًا لما تنص عليه قوانين أو لوائح العمل. تكون الإجابة «لا» إذا كان القانون يحظر على النساء العمل ليلاً بشكل عام، أو يقيّد عدد الساعات التي يمكن للنساء العمل خلالها ليلاً، أو إذا كان القانون يسمح للسلطات العامة (مثل الوزير) بتقييد أو حظر عمل النساء خلال ساعات الليل.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

برأيك، إلى أي مدى تدعم السلطات العامة المساواة في الحقوق بين المرأة والرجل في العمل ليلاً في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقًا للسؤال 2.3 هي «نعم».

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

(أو)

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات التي تقيد حق المرأة في العمل ليلاً في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقاً للسؤال 2.3 هي «لا».

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي
ما هي الإجابة المحدثة؟
Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا
يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.
Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».
يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه


2.4. هل يُسمح للمرأة بالعمل في وظيفة خطيرة مثلما يُسمح للرجل؟

الإجابة "لا" فقط عندما يستخدم التشريع بشكل صريح مصطلحات مثل "خطرة"، "شاقة"، "غير ملائمة أخلاقياً أو اجتماعياً" أو مرادفاتها لوصف فئة واسعة من الوظائف التي يُحظر على النساء قانونياً القيام بها.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
__Data:Source__	__Data:Answer__	خطرة
__Data:Source__	__Data:Answer__	شاقة
__Data:Source__	__Data:Answer__	غير ملائمة أخلاقياً أو اجتماعياً


برأيك، إلى أي مدى تدعم السلطات العامة المساواة في الحقوق بين المرأة والرجل في العمل في وظيفة خطيرة في الواقع العملي؟

Skip Logic  ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقاً لسؤال المؤشر رقم 2.4 تساوي 1.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

(أو)

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات التي تقيد حق المرأة في العمل في وظيفة خطيرة في الواقع العملي؟

Skip Logic  ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقاً لسؤال المؤشر رقم 2.4 تساوي صفرًا.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

(أو)

فيما يتعلق بالوظائف التي يمكن للمرأة أن تعمل بها مثلما يمكن للرجل، برأيك، إلى أي مدى تدعم السلطات العامة المساواة في الحقوق بين المرأة والرجل في العمل في هذه الوظائف في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقًا لسؤال المؤشر رقم 2.4 تتراوح بين صفر و 1.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

(و)

فيما يتعلق بالوظائف التي لا يمكن للمرأة أن تعمل بها مثلما يمكن للرجل، برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات التي تقيد حق المرأة في العمل في هذه الوظائف في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقًا لسؤال المؤشر رقم 2.4 تتراوح بين صفر و 1.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وانشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تتطلب تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم تكن هناك حاجة إلى تحديث.

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدثة
---------------	-----------------

خطرة	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	
شاقة	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	
غير ملائمة أخلاقياً أو اجتماعياً	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

2.5. هل يُسمح للمرأة أن تعمل في قطاعات اقتصادية مختلفة مثلما يُسمح للرجل؟

اختر "نعم" إذا لم تكن هناك قيود على النساء غير الحوامل أو المرضعات. إذا كان القانون يمنع النساء غير الحوامل أو المرضعات من العمل ليلاً في "المنشآت الصناعية"، فاختر "لا" للصناعات المتأثرة بالقيود.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
__Data:Source__	__Data:Answer__	التعدين
__Data:Source__	__Data:Answer__	التشييد والبناء
__Data:Source__	__Data:Answer__	التصنيع مثل المصانع
__Data:Source__	__Data:Answer__	الزراعة مثل التعامل مع بعض المواد أو المعدات الزراعية
__Data:Source__	__Data:Answer__	النقل مثل سائقي القطارات وسائقي الشاحنات
__Data:Source__	__Data:Answer__	الطاقة مثل العمل ككهربائي أو في حقول النفط
__Data:Source__	__Data:Answer__	المياه مثل العمل كسباك

برأيك، إلى أي مدى تدعم السلطات العامة المساواة في الحقوق بين المرأة والرجل في العمل في مختلف القطاعات الاقتصادية في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقًا لسؤال المؤشر رقم 2.5 تساوي 1.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

(أو)

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات التي تقيد حق المرأة في العمل في مختلف القطاعات الاقتصادية بنفس القدر الذي تُطبق به على الرجل في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقًا لسؤال المؤشر رقم 2.5 تساوي صفرًا.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

(أو)

فيما يتعلق بالقطاعات التي يمكن للمرأة أن تعمل بها مثلما يمكن للرجل، برأيك، إلى أي مدى تدعم السلطات العامة المساواة في الحقوق بين المرأة والرجل في العمل في هذه القطاعات في الواقع العملي؟


Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقًا لسؤال المؤشر رقم 2.5 تتراوح بين صفر و 1.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب

• بالكامل

(9)


فيما يتعلق بالقطاعات التي لا يمكن للمرأة أن تعمل بها مثلما يمكن للرجل، برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات التي تقيد حق المرأة في العمل في هذه القطاعات في الواقع العملي؟

Skip Logic : ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقاً لسؤال المؤشر رقم 2.5 تتراوح بين صفر و 1.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وانشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تتطلب تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم تكن هناك حاجة إلى تحديث.

Skip Logic : يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدثة	
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	التعدين
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	التشييد والبناء
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	التصنيع مثل المصانع

	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	الزراعة مثل التعامل مع بعض المواد أو المعدات الزراعية
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	النقل مثل سائقي القطارات وسائقي الشاحنات
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	الطاقة مثل العمل ككهربائي أو في حقول النفط
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	المياه مثل العمل كسباك

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

هل هناك أي تحديات محددة في تطبيق القوانين أو دعم الحقوق في الواقع العملي وذات صلة بهذا القسم تود في تسليط الضوء عليها؟

الافتراضات

- يعمل كلا الوالدين بدوام كامل.
- هما متزوجان وليس لديهما أطفال آخرون، وهذه هي أول حمل للزوجين. المرأة حامل بطفل واحد فقط، ولا توجد مضاعفات في الحمل أو الولادة، ومن المتوقع أن تتم ولادة طفل بصحة جيدة في 31 مارس 2026.

3.1. كم عدد أيام الإجازة المدفوعة التي يحق للأمهات قانوناً الحصول عليها لكل نوع من أنواع الإجازة المدرجة في الجدول أدناه؟

تشير "الأيام" إلى الأيام التقويمية.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
__Data:Source__	__Data:Answer__	إجازة الأمومة المدفوعة الأجر تشير إجازة الأمومة إلى إجازة متاحة للأم فقط من أجل ولادة طفل تؤخذ قبل الولادة وأثناءها وبعدها مباشرة.
__Data:Source__	__Data:Answer__	الإجازة الوالدية المشتركة المدفوعة الأجر تشير الإجازة المشتركة إلى الإجازة الوالدية التي يمكن تقاسمها بين الوالدين حسب رغبتهم. تشير "إجازة الوالدية" إلى الإجازة المتاحة بشكل متساوي للوالدين - بغض النظر عن النوع الاجتماعي- لغرض رعاية الطفل فور إجازة الأمومة والأبوة أو بدلاً من إجازة الأمومة والأبوة.
Par_Law_MatLeave_ParMom_LB.	__Data:Answer__	إجازة الوالدية المخصصة للأم المدفوعة الأجر تشير إجازة الوالدية للأم إلى الأيام المخصصة حصرياً للأمهات، سواء من خلال سياسات "استخدمها أو فقدها"، أو حصص

		مخصصة للأمهات، أو كحق فردي.
--	--	-----------------------------

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات المتعلقة بالإجازة مدفوعة الأجر للأمهات في الواقع العملي؟
 Skip Logic: ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام.
 يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقًا للسؤال 3.1 أكبر من صفر.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وانشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تتطلب تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم تكن هناك حاجة إلى تحديث.

Skip Logic: يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدثة	
		إجازة الأمومة المدفوعة الأجر
		الإجازة الوالدية المشتركة المدفوعة الأجر
		إجازة الوالدية للأم المدفوعة الأجر

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

3.2. من يدفع أو يدير المزايا النقدية الخاصة بإجازة الأمومة والوالدية؟

يُفترض أن الموظف يتقاضى الحد الأدنى للأجور في قطاع بيع المواد الغذائية بالتجزئة. بالإضافة إلى ذلك:

- اختر "الحكومة" إذا كانت مزايا الإجازة تُدار بالكامل من قبل جهة حكومية. في الحالات التي يساهم فيها الموظفون و/أو أصحاب العمل في أنظمة التأمين الاجتماعي، تظل الإجابة "الحكومة" لأن وكالة التأمين الاجتماعي هي التي تدير المزايا في النهاية. تشمل الأمثلة: أنظمة التأمين الاجتماعي الإلزامية (مثل الضمان الاجتماعي)، الصناديق العامة، التأمين الخاص الذي تفرضه الحكومة، أو تعويض الحكومة عن أي مزايا يدفعها صاحب العمل مباشرة للموظف.
- اختر "صاحب العمل" إذا كان أصحاب العمل هم المسؤولون الوحيدون عن دفع المزايا. يشمل ذلك الحالات التي لم يُنفذ فيها نظام التأمين الاجتماعي بعد أو كان اختياريًا، مما يجعل صاحب العمل يتحمل المسؤولية عن المزايا. كما ينطبق أيضًا في الحالات التي تُفرض فيها المساهمات أو الضرائب فقط على الموظفين.
- اختر "صاحب العمل والحكومة" إذا كان صاحب العمل مسؤولاً بشكل مباشر عن دفع جزء من المزايا.
- حدد "لا ينطبق" إذا لم تكن هناك إجازة مدفوعة الأجر.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
__Data:Source__	__Data:Answer__	مزايا إجازة الأمومة النقدية
__Data:Source__	__Data:Answer__	مزايا إجازة الوالدية النقدية

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات المتعلقة بمن يدير المزايا النقدية الخاصة بإجازة الأمومة والوالدية في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقًا للسؤال 3.2 أكبر من صفر.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما

• ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تتطلب تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم تكن هناك حاجة إلى تحديث.

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدثة	
	<ul style="list-style-type: none"> صاحب العمل الحكومة صاحب العمل والحكومة لا ينطبق 	المزايا النقدية لإجازة الأمومة
	<ul style="list-style-type: none"> صاحب العمل الحكومة صاحب العمل والحكومة لا ينطبق 	المزايا النقدية لإجازة الوالدية

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

3.3. كم عدد أيام الإجازة مدفوعة الأجر التي يحق للآباء الحصول عليها قانوناً لكل نوع من أنواع الإجازات الواردة في الجدول أدناه؟

تشير "الأيام" إلى الأيام التقويمية.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
__Data:Source__	__Data:Answer__	إجازة الأبوة المدفوعة الأجر تشير إجازة الأب إلى إجازة متاحة للأب فقط عند ولادة طفل.
__Data:Source__	__Data:Answer__	إجازة الوالدية المدفوعة الأجر المخصصة للأب

		تشير إجازة الوالدية للأب إلى الأيام المخصصة حصريًا للآباء، سواء من خلال سياسات "استخدمها أو فقدها"، أو حصص مخصصة للآباء، أو كحق فردي.
--	--	---

يرأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات بشأن الإجازة المدفوعة الأجر للآباء في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقًا للسؤال 3.3 أكبر من صفر.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وانشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تتطلب تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم تكن هناك حاجة إلى تحديث.

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدثة	
		إجازة الأبوة المدفوعة الأجر
		إجازة الوالدية المدفوعة الأجر المخصصة للأب

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

3.4. هل توجد حوافز لتشجيع الآباء على أخذ إجازة الأبوة عند ولادة الطفل؟

تشمل الحوافز التي تشجع الآباء على أخذ الإجازة، على سبيل المثال لا الحصر، إجازة الأبوة الإلزامية، المدفوعات الإضافية/المكافآت النقدية، إجازة والدية إضافية، ضمان حماية الوظيفة، إجازة أبوة مرنة أو بدوام جزئي، أو تعويض أجور أعلى.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟	
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي 	
ما هي الإجابة المحدثة؟	
 Skip Logic: يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».	
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	
يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.	
 Skip Logic: يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».	
يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه	

3.5. هل يحظر القانون فصلعاملات الحوامل؟


اختر "نعم" إذا لم يكن الحمل والولادة سبباً لإنهاء العقد، أو إذا كان فصلعاملات الحوامل والعاملات اللواتي أنجنين يعتبر شكلاً من أشكال الإنهاء غير القانوني، أو الفصل التعسفي، أو التسريح غير المشروع. اختر "لا" إذا لم تكن هناك نصوص تحظر فصل

العاملات الحوامل والعاملات اللواتي أنجن، أو إذا كان القانون يحظر فصل العاملات الحوامل خلال إجازة الأمومة، أو لفترة محدودة أثناء الحمل، أو عند تسبب الحمل في مرض أو إعاقة.



يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

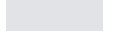
برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات المتعلقة بحظر فصل العاملات الحوامل في الواقع العملي؟

Skip Logic : ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقاً للسؤال 3.5 هي «نعم».

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي
ما هي الإجابة المحدثة؟ Skip Logic  : يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا
يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. Skip Logic  : يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».
يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه

هل هناك أي تحديات محددة في تطبيق القوانين أو دعم الحقوق في الواقع العملي وذات صلة بهذا القسم تود في تسليط الضوء عليها؟



القسم 4. رعاية الطفل

توافر خدمات رعاية الطفل


4.1. هل ينص القانون على توفير خدمات رعاية الطفل في المراكز بواسطة أي من الجهات التالية؟

خدمات رعاية الأطفال المقدمة في مراكز الرعاية: تشمل خدمات رعاية وتعليم الطفولة المبكرة المقدمة للأطفال من عمر 0 إلى 2 سنة (بما في ذلك سنتين و 11 شهرًا) بشكل منتظم في دور الحضانة، أو مراكز الرعاية النهارية، أو دور الحضانة المسجلة رسميًا، أو رياض الأطفال. يتمثل الهدف الأساسي من خدمات رعاية الأطفال في توفير الرعاية للأطفال أثناء عمل الوالدين، مع ضمان سلامتهم وإتاحة الفرص لهم للتعليم واللعب.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
__Data:Source__	__Data:Answer__	الحكومة الخدمات المقدمة في مراكز رعاية الأطفال التي تديرها وتمولها الحكومة.
__Data:Source__	__Data:Answer__	مراكز رعاية الأطفال الخاصة مراكز رعاية الأطفال الخاصة يمكن أن تكون كيانات غير ربحية أو هادفة للربح، وهي لا تُدار ولا تُمول من قبل الحكومة.
__Data:Source__	__Data:Answer__	أصحاب العمل يمكن أن تكون الخدمات مقدمة داخل مقر الشركة أو خارجها أو بالقرب منها بما في ذلك المناطق التي يسكنها الموظفون، ولا تكون مشروطة بوجود موظفات في الشركة.

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات التي تنظم خدمات رعاية الطفل في مراكز الرعاية في الواقع العملي؟

Skip Logic : ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقًا لسؤال المؤشر رقم 4.1 تساوي 1.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟

- لا حاجة إلى تحديث
- تحديث الإجابة فقط
- تحديث المصدر فقط
- تحديث كليهما
- ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تحتاج إلى تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم يكن هناك تحديث مطلوب.

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدثة	
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	الحكومة
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	المراكز الخاصة
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	أصحاب العمل

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

4.2. هل يوجد سجل أو قاعدة بيانات متاحة للجمهور لمقدمي خدمات رعاية الطفل؟

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟

<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي
<p>ما هي الإجابة المحدثة؟</p> <p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا
<p>يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.</p> <p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
<p>يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه</p>

تمويل خدمات رعاية الطفل

4.3. هل ينص القانون على توفير أي من أشكال الدعم التالية للأسر لغرض خدمات رعاية الأطفال؟

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
__Data:Source__	__Data:Answer__	الدعم المالي يشير مصطلح "الدعم المالي" إلى القسائم، المخصصات، الإعانات، المنح النقدية، التعويضات، الدفعات لمرة واحدة، أو أي شكل آخر من أشكال الدعم.
__Data:Source__	__Data:Answer__	الحوافز الضريبية تشير "الحوافز الضريبية" إلى الاعتمادات، الخصومات أو الإعفاءات.

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات التي تنص على توفير دعم مالي و/أو حوافز ضريبية للأسر من أجل خدمات رعاية الطفل في الواقع العملي؟

Skip Logic : ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقًا لسؤال المؤشر رقم 4.3 تساوي 1.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تحتاج إلى تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم يكن هناك تحديث مطلوب.

Skip Logic : يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدثة	
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	الدعم المالي
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	الحوافز الضريبية

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

4.4. هل توجد إجراءات تقديم واضحة تُمكن الوالدين من طلب الدعم المالي من الحكومة لخدمات رعاية الطفل؟

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟

- لا حاجة إلى تحديث
- تحديث الإجابة فقط
- تحديث المصدر فقط
- تحديث كليهما
- ليس من ضمن مجال خبرتي

ما هي الإجابة المحدثة؟

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».

• نعم

• لا

يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه

4.5. هل ينص القانون على أي شكل من أشكال الدعم المالي لمقدمي خدمات رعاية الطفل غير الحكوميين؟

يشير مصطلح "الدعم المالي" إلى القسائم، المخصصات، الإعانات، المنح النقدية، التعويضات، الدفعات لمرة واحدة، أو أي شكل آخر من أشكال الدعم.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر	
__Data:Answer__	__Data:Source__	المراكز الخاصة
__Data:Answer__	__Data:Source__	أصحاب العمل

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟

- لا حاجة إلى تحديث
- تحديث الإجابة فقط
- تحديث المصدر فقط
- تحديث كليهما
- ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تحتاج إلى تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم يكن هناك تحديث مطلوب.

Skip Logic: يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدثة	
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	المراكز الخاصة
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	أصحاب العمل

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

4.6. هل توجد إجراءات تقديم واضحة لطلب الدعم المالي من الحكومة لخدمات رعاية الطفل التي يقدمها مقدمو خدمات رعاية الطفل غير الحكوميين (المراكز الخاصة أو أصحاب العمل)؟

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟

- لا حاجة إلى تحديث
- تحديث الإجابة فقط

<ul style="list-style-type: none"> • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي
<p>ما هي الإجابة المحدثّة؟</p> <p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا
<p>يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.</p> <p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
<p>يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه</p>

4.7. هل ينص القانون على توفير أي شكل من أشكال الدعم الضريبي لمقدمي خدمات رعاية الأطفال غير الحكوميين؟

تشير "الحوافز الضريبية" إلى الاعتمادات، الخصومات أو الإعفاءات.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
__Data:Source__	__Data:Answer__	المراكز الخاصة
__Data:Source__	__Data:Answer__	أصحاب العمل

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات التي تنص على توفير دعم مالي و/أو حوافز ضريبية لمقدمي خدمات رعاية الطفل غير الحكوميين (المراكز الخاصة أو أصحاب العمل) في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت أحد الإجابات المُعبأة مسبقاً لهذا المؤشر "نعم" (والذي يأخذ في الاعتبار الدعم المادي والحوافز الضريبية).

- على الإطلاق
- نادراً
- بشكل معتدل

- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وانشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تتطلب تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم تكن هناك حاجة إلى تحديث.

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدثة	
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	المراكز الخاصة
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	أصحاب العمل

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

جودة خدمات رعاية الطفل

4.8. هل يحدد القانون أي من معايير الجودة التالية في مراكز رعاية الطفل (العامة أو الخاصة)؟

المصدر	الإجابة	
__Data:Source__	__Data:Answer__	نسبة مقدمي الرعاية إلى الأطفال أو العدد الأقصى للمجموعة
__Data:Source__	__Data:Answer__	الحد الأدنى من التعليم أو التدريب المتخصص للمعلمين
__Data:Source__	__Data:Answer__	عمليات تفتيش دورية إلزامية لمراكز رعاية الطفل من قبل الجهات المختصة أو

		تقارير دورية إلزامية إلى الجهات المختصة من قبل مراكز رعاية الطفل.
--	--	---

برأيك، إلى أي مدى تطبق السلطات العامة التشريعات التي تضع معايير الجودة لخدمات رعاية الطفل المقدمة في مراكز الرعاية في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقًا تحت سؤال المؤشر رقم 4.8 أكبر من صفر.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وانشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تتطلب تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم تكن هناك حاجة إلى تحديث.

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدثة	
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	نسبة مقدمي الرعاية إلى الأطفال أو العدد الأقصى للمجموعة
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	الحد الأدنى من التعليم أو التدريب المتخصص للمعلمين
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	عمليات تفتيش دورية إلزامية لمراكز رعاية الطفل من قبل الجهات المختصة أو

		تقارير دورية إلزامية إلى الجهات المختصة من قبل مراكز رعاية الطفل.
--	--	---

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.


4.9. هل تنشر الحكومة أنواع التقارير التالية حول جودة خدمات رعاية الطفل (العامة أو الخاصة)؟

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
__Data:Source__	__Data:Answer__	تقارير عامة تُقيّم وتُقارن جودة خدمات رعاية الطفل
__Data:Source__	__Data:Answer__	تقارير تقييم مقدمي خدمات رعاية الطفل بشكل فردي من حيث جودة الخدمات المقدمة

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تتطلب تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم تكن هناك حاجة إلى تحديث.

Skip Logic  يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدثة	
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	تقارير عامة تُقيّم وتُقارن جودة خدمات رعاية الطفل

	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	<p>تقارير تقييم مقدمي خدمات رعاية الطفل بشكل فردي من حيث جودة الخدمات المقدمة</p>
--	---	---

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.	

هل هناك أي تحديات محددة أمام تطبيق القوانين في الواقع العملي وذات صلة بهذا القسم تود تسليط الضوء عليها؟

الافتراضات

- افترض أن المرأة أنجبت دون مضاعفات طفلين أصحاء.
- افترض أن الشخص المؤمن عليه يطلب التقاعد في 31 مارس 2026.
- إذا كانت الأحكام الانتقالية تزيد أو تقلل أو تساوي سن التقاعد تدريجيًا، يرجى الإشارة إلى سن التقاعد في وقت ردك على هذا الاستبيان، حتى لو كان القانون ينص على تغييرات بمرور الوقت.
- إذا لم يكن هناك قانون وطني للتقاعد والمعاشات، تكون الإجابة "NS".

5.1. ما هي الأعمار التي يمكن عندها للمرأة والرجل التقاعد والحصول على مزايا معاش كاملة أو جزئية؟

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
		سن التقاعد مع الحصول على مزايا المعاش التقاعدي كاملة
__Data:Source__	__Data:Answer__	المرأة
__Data:Source__	__Data:Answer__	الرجل
		سن التقاعد مع الحصول على مزايا المعاش التقاعدي جزئية
		تشير مزايا التقاعد الجزئي إلى الحد الأدنى من المعاش التقاعدي المخفض أو النسبي الذي يُدفع للعمال الذين لم يحققوا خبرة عمل أو مساهمات كافية أو لم يصلوا إلى السن القانونية المؤهلة للحصول على الحد الأدنى من المعاش التقاعدي. لا يشمل ذلك التقاعد المبكر لأسباب صحية أو أي ظرف أو سبب استثنائي آخر. يُرجى الإجابة بـ "لا ينطبق" إذا لم يكن هناك سن محدد للتأهل للتقاعد بمزايا جزئية.
__Data:Source__	__Data:Answer__	المرأة
__Data:Source__	__Data:Answer__	الرجل

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات بشأن سن التقاعد والمزايا التقاعدية في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقاً للسؤال 5.1 أكبر من صفر.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وانشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تحتاج إلى تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم يكن هناك تحديث مطلوب.

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

الإجابة المحدثة	المصدر المحدث	
سن التقاعد واستحقاق معاش التقاعد الكامل		
المرأة		
الرجل		
سن التقاعد واستحقاق معاش تقاعد جزئي		
المرأة		
الرجل		

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

5.2. ما هو سن التقاعد الإلزامي للمرأة والرجل؟

يشير سن التقاعد الإلزامي إلى العمر الذي يجب عنده على العمال التوقف عن العمل أو الذي يمكن لصاحب العمل إنهاء خدمتهم عند بلوغه. يُرجى الإجابة بـ "لا ينطبق" إذا لم يكن هناك سن تقاعد إلزامي

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
__Data:Source__	__Data:Answer__	المرأة
__Data:Source__	__Data:Answer__	الرجل

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات التي تحدد سن التقاعد الإلزامي في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. لا ينطبق هذا السؤال إذا كانت الإجابة مسبقاً للسؤال 5.2 هي «لا ينطبق». يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقاً للسؤال 5.2 أكبر من صفر.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟

<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تحتاج إلى تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم يكن هناك تحديث مطلوب.

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدثة	
		المرأة
		الرجل

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

5.3. هل يتم حساب فترات الغياب لرعاية الطفل في مزايا المعاش التقاعدي؟

يهدف هذا السؤال إلى رصد وجود ترتيبات تعويضية صريحة تعوّض عن فترات الانقطاع عن العمل وسجل المساهمات بسبب رعاية الأطفال (مثل إجازة الأمومة). خلال هذه الفترات، تتوقف المرأة عن أي نشاط مدفوع الأجر. إذا كان منح فترة الاعتماد التقاعدي مشروطاً بعمر الطفل، فستُحسب الفترة حتى بلوغ الطفل سنة واحدة.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات التي تحتسب فترات الغياب بسبب رعاية الأطفال ضمن مزايا التقاعد في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقاً للسؤال 5.3 هي «نعم».

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط

<ul style="list-style-type: none"> • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي
<p>ما هي الإجابة المحدثّة؟</p> <p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا
<p>يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.</p> <p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
<p>يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه</p>

5.4. هل يفرض القانون مساواة في مزايا استحقاقات معاش الباقين على قيد الحياة عند وفاة أحد الزوجين؟

الباقيين على قيد الحياة هم النساء الأرامل أو الرجال الأرامل الذين يُعترف بهم قانونيًا كأزواج (أزواج أو زوجات) للشخص المؤمن عليه المتوفى، والذين يكونون، عند وفاة المؤمن عليه، مؤهلين للحصول على مزايا معاش الباقين على قيد الحياة. يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
__Data:Source__	__Data:Answer__	معايير الاستحقاق متساوية
__Data:Source__	__Data:Answer__	سن الاستحقاق متساوي
__Data:Source__	__Data:Answer__	تُدفع بشكل دوري

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات التي تفرض استحقاقات متساوية للأزواج الباقين على قيد الحياة في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقًا للسؤال 5.4 أكبر من صفر.

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب

• بالكامل

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تحتاج إلى تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم يكن هناك تحديث مطلوب.

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدثة	
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	معايير الاستحقاق متساوية
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	سن الاستحقاق متساوي
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	تُدفع بشكل دوري

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

5.5. هل هناك إجراء معمول به لمستحقي المعاشات التقاعدية للطعن في قرارات السلطة المختصة بشأن استحقاقاتهم؟

قد تشمل الإجراءات، على سبيل المثال لا الحصر، إمكانية تقديم طلب إلى قاضٍ أو جهة حكومية للطعن في قرارات استحقاقات المعاش التقاعدي. وتشمل الأمثلة على الجهات المختصة، على سبيل المثال لا الحصر، مؤسسات الضمان الاجتماعي، إدارات الضمان الاجتماعي، مكاتب المعاشات الوطنية، محاكم العمل أو الضمان الاجتماعي، وصناديق التقاعد.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر

__Data:Source__	__Data:Answer__
-----------------	-----------------

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟	
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي 	
ما هي الإجابة المحدثة؟	
 Skip Logic: يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».	
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	
يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.	
 Skip Logic: يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».	
يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه	

هل هناك أي تحديات محددة في تطبيق القوانين في الواقع العملي وذات صلة بهذا القسم تود في تسليط الضوء عليها؟

القسم 6. المشتريات العامة

6.1. هل يتضمن القانون نصوصاً لمراعاة النوع الاجتماعي في ما يتعلق بالمشتريات العامة؟

تراعي عمليات المشتريات العامة المراعية للنوع الاجتماعي تحقيق المساواة بين الجنسين عند اختيار الخدمات، السلع، والأشغال. يُرجى اعتبار الإجابة "نعم" إذا كان القانون يتضمن: (أ) تدابير تراعي النوع الاجتماعي (مثل الحصص، العقود المخصصة، الشهادات)؛ (ب) معايير اختيار أو استبعاد قائمة على النوع الاجتماعي (مثل المساواة في مكان العمل، وحماية من العنف القائم على النوع الاجتماعي)؛ (ج) قواعد لكسر التعادل تفضل الأعمال الشاملة للنوع الاجتماعي؛ (د) إشارات صريحة إلى الجنس أو النوع الاجتماعي أو النساء (الإشارات العامة إلى الاستدامة لا تكفي).

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
Data:Answer	Data:Source

برأيك، إلى أي مدى تقوم السلطات العامة بتطبيق التشريعات التي تتضمن نصوصاً تراعي النوع الاجتماعي في عمليات المشتريات العامة في الواقع العملي؟

Skip Logic ينطبق هذا السؤال على مساهمي القطاع الخاص فقط، ولا يُدرج في الاستبيانات المرسلة إلى مساهمي القطاع العام. يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة المُعبأة مسبقاً للسؤال 6.1 هي «نعم».

- على الإطلاق
- نادرًا
- بشكل معتدل
- في الغالب
- بالكامل

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟

- لا حاجة إلى تحديث
- تحديث الإجابة فقط
- تحديث المصدر فقط
- تحديث كليهما
- ليس من ضمن مجال خبرتي

ما هي الإجابة المحدثة؟

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».

- نعم

• لا
<p>يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.</p> <p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
<p>يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه</p>

6.2 هل هناك أي تحديثات محددة في تطبيق القوانين في الواقع العملي وذات صلة بهذا القسم تود في تسليط الضوء عليها؟

أدوات السياسات- تعليمات

التعليمات

في هذا الجزء من الاستبيان، سيُطلب من حضراتكم مراجعة المعلومات المتعلقة بأدوات السياسات التي تدعم تنفيذ القوانين وتقديم التحديثات عند الحاجة.

قد تشمل أدوات السياسات الوطنية وخطط العمل، والمؤسسات المسؤولة عن رصد القوانين وتنفيذها، وتدابير إتاحة سبل الوصول إلى العدالة، والبرامج والخدمات والحكومية، والبيانات الإحصائية. ولا ينبغي النظر إلا في الأدوات القائمة والنافذة والفعالة من حيث التطبيق.

تعريف "المصدر"

بالنسبة لأسئلة أدوات السياسات، يُقصد بالمصدر الوثيقة أو المرجع الرسمي الذي يستند إليه الجواب. ويمكن أن تشمل المصادر، على سبيل المثال، عنوان خطة عمل والجهة المُصدِّرة لها، وأسماء المؤسسات، أو المحاكم، أو وحدات الشرطة، أو الجهات الحكومية، أو عنوان مجموعات البيانات المصنَّفة حسب النوع الاجتماعي والجهات المُصدِّرة لها.

في بعض الحالات، قد يشير المصدر المُعبأ مسبقاً إلى عبارة **Insufficient evidence located** ("تعذر العثور على أدلة كافية"). ويعني ذلك أنه، استناداً إلى مراجعة الوثائق ذات الصلة والمصادر الرسمية، لم يتمكن فريق عمل المرأة وأنشطة الأعمال والقانون من تحديد أدلة وثائقية تفي بمتطلبات الإجابة على هذا السؤال. **ولا تستبعد** هذه العبارة احتمال وجود أداة سياسة مطبَّقة عملياً أو توافر معلومات ذات صلة من خلال مصادر غير رسمية أو غير منشورة.

القسم 1. العمل

يرجى الإجابة عن الأسئلة المتعلقة باللوائح، وجهات التطبيق / التنفيذ، والعمليات، والحوافز، أو تخصيص الميزانية في **Data:Survey_Economy** فيما يتعلق بكل من الجوانب التالية للمسائل المتعلقة بالحمايات المقدمة للمرأة في مكان العمل.

1.1. هل توفر الحكومة تدابير توعوية بشأن سياسات التوظيف العادلة الخالية من التمييز القائم على النوع الاجتماعي، مثل الإرشادات أو التدريبات أو الحملات التوعوية؟

تشير التدابير التوعوية إلى مجموعة من الإجراءات التي تتخذها الحكومة لزيادة وعي القطاع الخاص بكيفية تنفيذ ممارسات توظيف عادلة. يشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، تطوير برامج التعليم والتدريب، الحملات والإعلانات التوعوية، نشر وتوزيع مذكرات إرشادية وكتيبات وأدلة لأفضل الممارسات، بالإضافة إلى توفير معلومات مجانية وشاملة ودقيقة عبر المواقع الإلكترونية الرسمية للحكومة.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__



هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلان في قاعدة بيانات مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي
ما هي الإجابة المحدثة؟
<p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».</p> <ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا
يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.
<p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في الحقل أدناه

1.2. هل توفر الحكومة موارد إرشادية للقطاع الخاص لاعتماد ترتيبات عمل مرنة؟

- تشير ترتيبات العمل المرنة إلى نظام عمل يُتيح للموظفين اختيار وقت أو مكان العمل (مثل أوقات العمل المرنة والعمل عن بُعد)
- تشير الموارد الإرشادية إلى المواد التي تنتجها وتنشرها الحكومة لزيادة وعي القطاع الخاص بكيفية تنفيذ ترتيبات العمل المرنة. وتشمل، على سبيل المثال لا الحصر، تطوير برامج التعليم والتدريب، الحملات والإعلانات التوعوية، نشر وتوزيع المذكرات الإرشادية، الأدلة الإرشادية، الكتيبات، وأدلة أفضل الممارسات، بالإضافة إلى توفير معلومات مجانية وشاملة ودقيقة عبر المواقع الإلكترونية الرسمية للحكومة
- تتمثل الإرشادات في مواد مطبوعة أو رقمية تُعدها الجهة العامة المختصة وتكون متاحة للعامة. وتحتوي على معلومات محددة حول ترتيبات العمل المرنة، بما في ذلك التعريفات، والتعليقات، والأدوات، و/أو أفضل الممارسات لمساعدة أصحاب العمل على توفير ترتيبات بديلة لموظفيهم.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__



هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلان في قاعدة بيانات مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟	
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي 	
ما هي الإجابة المحدثة؟	
Skip Logic  : يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».	
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	
يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.	
Skip Logic  : يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».	
يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في الحقل أدناه	

1.3. هل تركز خطة أو استراتيجية حكومية وطنية على دخول النساء لسوق العمل؟

تشير الخطة أو الاستراتيجية الوطنية إلى وثيقة تصدرها الحكومة ويتم اعتمادها رسميًا، وتهدف بشكل صريح إلى زيادة وصول النساء إلى سوق العمل. وتشمل التدابير، على سبيل المثال لا الحصر، مبادرات لجذب النساء إلى سوق العمل والاحتفاظ بهن فيه (جانب الطلب على العمل)، وبرامج التدريب وبناء القدرات للباحثات عن عمل (جانب العرض في سوق العمل)، أو الجهود المبذولة لتسهيل التوظيف والمواءمة بين الوظائف والباحثات عنها مع مراعاة النوع الاجتماعي. كما تحدد الخطة أو الاستراتيجية الترتيبات المؤسسية اللازمة لمتابعة التنفيذ، وتضع مؤشرات وأهدافًا لتوجيه التقدم وقياسه.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلان في قاعدة بيانات مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟	
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي 	
ما هي الإجابة المحدثة؟	
Skip Logic  : يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».	
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	
يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.	
Skip Logic  : يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».	
يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في الحقل أدناه	

القسم 2. الأجور

يرجى الإجابة عن الأسئلة المتعلقة باللوائح، وجهات التطبيق / التنفيذ، والعمليات، والحوافز، توافر بيانات مصنفة حسب نوع الجنس أو تخصيص الميزانية في **Data:Survey_Economy** فيما يتعلق بكل من الجوانب التالية للمسائل المتعلقة بالمساواة في الأجر والقيود الوظيفية التي تخص النساء.

2.1. هل تنشر الحكومة بيانات مجهولة المصدر ومصنفة حسب النوع الاجتماعي عن التوظيف والأجور في مختلف القطاعات الاقتصادية؟

تتضمن البيانات المصنفة حسب النوع الاجتماعي بشأن التوظيف معلومات منفصلة عن عدد أو حصة النساء والرجال العاملين في مختلف القطاعات والصناعات. كما تتضمن البيانات المصنفة حسب النوع الاجتماعي بشأن الأجور المدفوعة للعاملين في القطاعات الاقتصادية المختلفة معلومات منفصلة عن الرواتب أو الأجور أو التعويضات، سواء قُدمت بأرقام فعلية أو بنسب مئوية. ويجب أن يتم جمع هذه البيانات ونشرها من قبل جهة عامة، مثل مكتب الإحصاء الوطني.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
التوظيف	Data:Source	Data:Answer
الأجور	Data:Source	Data:Answer

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تحتاج إلى تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم يكن هناك تحديث مطلوب.

Skip Logic: يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدثة	
التوظيف	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	
الأجور	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

2.2. هل توجد سياسات عامة للسلامة والصحة المهنية (OSH) مراعية للنوع الاجتماعي ومطبقة على القطاع الخاص؟
يشير مصطلح "مراعية للنوع الاجتماعي" إلى القدرة على إدراك الفروقات بين الجنسين وإدماجها في الاستراتيجيات والإجراءات.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلان في قاعدة بيانات مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟

- لا حاجة إلى تحديث
- تحديث الإجابة فقط
- تحديث المصدر فقط
- تحديث كليهما
- ليس من ضمن مجال خبرتي

ما هي الإجابة المحدثة؟

[Skip Logic](#): يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث كليهما».

• نعم

• لا

يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.

[Skip Logic](#): يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في الحقل أدناه

2.3. هل هناك مبادرات تقودها الحكومة تهدف إلى تحفيز النساء على العمل في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)؟

تعرف المبادرات على أنها برامج أو سياسات أو مجموعة من الإجراءات المنظمة التي تتخذها و/أو تدعمها الحكومات والمؤسسات العامة لتحفيز النساء على العمل في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM). قد تشمل هذه المبادرات برامج السياسات العامة، وحملات التوعية، وتوفير خدمات الدعم، والبرامج التدريبية والتعليمية، والمنح الدراسية، وبرامج الإرشاد والتوجيه، وخدمات التوظيف، وغيرها.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلان في قاعدة بيانات مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟	
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي 	
ما هي الإجابة المحدثة؟	
<p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	
<p>يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.</p> <p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>	
<p>يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في الحقل أدناه</p>	

القسم 3. الوالدية

يرجى الإجابة عن الأسئلة المتعلقة باللوائح، وجهات التطبيق/التنفيذ، والعمليات، والحوافز، توافر بيانات مصنفة حسب نوع الجنس أو تخصيص الميزانية في **Data:Survey_Economy** فيما يتعلق بكل من الجوانب التالية للمسائل المتعلقة بالإجازة الوالدية التي تخص المرأة والرجل.

3.1. هل يمكن التقدم بطلب للحصول على مزايا الأمومة من خلال عملية تقديم طلب حكومي واحد؟

تعني عملية تقديم طلب حكومي واحد التقدم بطلب للحصول على استحقاقات الأمومة من خلال طلب واحد دون خطوات إضافية أو هيئات حكومية مختلفة.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلان في قاعدة بيانات مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟	
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي 	
ما هي الإجابة المحدثة؟	
<p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	
<p>يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.</p> <p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>	
يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في الحقل أدناه	

3.2. هل تنشر الحكومة بيانات مجهولة المصدر ومصنفة حسب النوع الاجتماعي عن أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر؟

تشير البيانات المصنفة حسب الجنس عن أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر إلى معلومات عن الوقت الذي يقضيه الرجال والنساء في أداء المهام المتعلقة بأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر. يجب أن يتم جمع البيانات ونشرها من قبل جهة عامة، مثلاً مكتب الإحصاءات الوطني.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__



هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلان في قاعدة بيانات مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي
<p>ما هي الإجابة المحدثة؟</p> <p>Skip Logic: يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا
<p>يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.</p> <p>Skip Logic: يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
<p>يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في الحقل أدناه</p>

3.3. هل توجد مبادرات تقودها الحكومة تهدف إلى تعزيز التوزيع المتكافئ لمسؤوليات العمل غير المدفوع في الرعاية والأعمال المنزلية بين الرجال والنساء؟

تُعرّف المبادرات على أنها برامج أو سياسات أو مجموعة من الإجراءات المنظمة التي تتخذها و/أو تدعمها الحكومات والمؤسسات العامة بهدف تعزيز التوزيع العادل للعمل غير المدفوع في الرعاية والأعمال المنزلية بين الرجال والنساء. قد تشمل هذه المبادرات، على سبيل المثال لا الحصر، برامج السياسات العامة، وحملات التوعية، وتوفير خدمات الدعم، والبرامج التوعوية أو التدريبية، وغيرها.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلان في قاعدة بيانات مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟	
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي 	
ما هي الإجابة المحدثة؟	
Skip Logic  يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».	
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	
يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.	
Skip Logic  يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».	
يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في الحقل أدناه	

القسم 4. المعاش التقاعدي.

يرجى الإجابة عن الأسئلة المتعلقة باللوائح، وجهات التطبيق/التنفيذ، والعمليات، والحوافز، أو تخصيص الميزانية في **Data:Survey_Economy** فيما يتعلق بكل من الجوانب التالية للمسائل المتعلقة بالتقاعد والمعاشات التقاعدية التي تخص المرأة.

4.1. هل توجد حوافز لزيادة مزايا المعاش التقاعدي للنساء؟

تشمل الحوافز، على سبيل المثال لا الحصر، التخفيضات الضريبية على المدخرات الطوعية، أو إمكانية ترحيل المساهمات، أو الإعانات للانضمام المبكر إلى نظام المعاشات، أو الحوافز المالية لأصحاب الدخل المنخفض، أو أي مدفوعات وتسهيلات أخرى.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلان في قاعدة بيانات مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟	
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي 	
ما هي الإجابة المحدثة؟	
<p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	
<p>يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.</p> <p>Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>	
<p>يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في الحقل أدناه</p>	

4.2. هل توجد تدابير توعوية لتحسين الوصول إلى المعلومات حول المعاشات التقاعدية مثل الإرشادات أو التدريبات أو الحملات التوعوية؟

تشمل التدابير التوعوية، على سبيل المثال لا الحصر، توفير معلومات مفصلة حول المعاشات التقاعدية أو الأمن المالي بعد التقاعد، يتم نشرها على موقع حكومي (باللغة التي يتحدث بها غالبية السكان)، أو مبادرات تقودها الحكومة مثل أنشطة تعليمية، أو برامج، أو مواد توعوية.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

الإجابة	المصدر
__Data:Answer__	__Data:Source__

هل تحتاج الإجابة و/أو المصدر المسجلان في قاعدة بيانات مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي
<p>ما هي الإجابة المحدثة؟</p> <p>Skip Logic: يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا
<p>يرجى تحديد المصدر الجديد أو المختلف في مربع النص أدناه، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة.</p> <p>Skip Logic: يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».</p>
<p>يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في الحقل أدناه</p>

4.3. هل تنشر الحكومة بيانات مجهولة المصدر مصنفة حسب النوع الاجتماعي حول سن التقاعد الفعلي والمبالغ الفعلية لمزايا المعاشات التقاعدية؟

يجب ان يتم جمع البيانات المفصلة حسب النوع الاجتماعي ونشرها من قبل جهة عامة، مثل مكتب الإحصاء الوطني أو إدارة الضمان الاجتماعي أو هيئة المعاشات التقاعدية.

يرجى مراجعة الإجابة والمصدر المسجلين في قاعدة بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون (آخر تحديث في 1 أكتوبر 2025):

المصدر	الإجابة	
__Data:Source__	__Data:Answer__	سن التقاعد الفعلي
__Data:Source__	__Data:Answer__	المبلغ الفعلي لمزايا استحقاقات المعاش التقاعدي المستلمة

هل تحتاج أي من الإجابات و/أو المصادر المدونة في قاعدة بيانات المرأة وانشطة الأعمال والقانون إلى تحديث؟
<ul style="list-style-type: none"> • لا حاجة إلى تحديث • تحديث الإجابة فقط • تحديث المصدر فقط • تحديث كليهما • ليس من ضمن مجال خبرتي

يرجى تقديم التحديثات فقط للأسئلة الأساسية التي تحتاج إلى تغييرات، بما في ذلك جميع الروابط ذات الصلة. اترك الحقول فارغة إذا لم يكن هناك تحديث مطلوب.

Skip Logic يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «تحديث الإجابة فقط» أو «تحديث المصدر فقط» أو «تحديث كليهما».

المصدر المحدث	الإجابة المحدث	
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	سن التقاعد الفعلي
	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • لا 	المبلغ الفعلي لمزايا استحقاقات المعاش التقاعدي المستلمة

يرجى إضافة أي تعليقات إضافية في المربع أدناه.

شكر وتقدير

من دواعي سرورنا أن نعرب عن تقديرنا لمساهماتكم على [موقعنا الإلكتروني](#)، وذلك بعد الحصول على موافقتكم. يرجى ملء المعلومات أدناه وتحديد «نعم» أو «لا» اعتماداً على ما إذا كنتم ترغبون في نشرها.

المعلومات	للنشر
الاسم	نعم/ لا
اسم الشركة/المؤسسة*	نعم/ لا
الموقع الإلكتروني للشركة/المؤسسة	نعم/ لا
هاتف العمل	نعم/ لا

* إذا لم تكونوا مرتبطين بشركة/مؤسسة، فسيتم نشر الخلفية المهنية التي اخترتموها في صفحة "معلومات المساهم/المساهمة". يرجى تعبئة هذا الحقل وفقاً لذلك.

هل ترغبون في أن نشكر زميل(ة) أو خبير(ة) قمتم بالتعاون معهم في هذا الاستبيان؟

- نعم
- لا

كم عدد الزملاء أو الخبراء الإضافيين الذين ترغبون في إضافتهم؟

[Skip Logic](#): يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا كانت الإجابة على السؤال السابق هي «نعم».

- 1
- 2
- 3

الزملاء/الخبراء الإضافيون: إذا كان هناك المزيد من الأشخاص الذين ترغبون في أن نشكرهم، يرجى إدخال معلوماتهم هنا. إذا كان هذا يشمل أكثر من ثلاثة أشخاص، فيرجى مراسلتنا على عنوان البريد الإلكتروني التالي:

wbllabor@worldbank.org.

[Skip Logic](#): سيعاد النموذج التالي وفقاً للعدد المحدد (1 أو 2 أو 3).

تفضيلات النشر	زملاء/خبراء إضافيين 1/2/3	
الاسم		
اللقب	[]	
الاسم الأول	[]	نعم/لا
الاسم الأخير	[]	نعم/لا
البيانات الديموغرافية		

	<ul style="list-style-type: none"> • ذكر • أنثى • أفضل عدم الافصاح 	النوع الاجتماعي
	<ul style="list-style-type: none"> • أقل من 25 • 25-35 • 36-45 • 46-55 • أكثر من 55 • أفضل عدم الافصاح 	الفئة العمرية
المعلومات المهنية والتعليمية		
		المنصب (على سبيل المثال مدير(ة)، مساعد(ة)، شريك(ة))
	<ul style="list-style-type: none"> • أكاديمي(ة)/باحث(ة) • ممثل(ة) المجتمع المدني • خبير(ة) في النوع الاجتماعي • طالب(ة) دراسات عليا في القانون • متخصص(ة) قانوني(ة) • متخصص(ة) في السياسة أو التنمية • آخر • أفضل عدم الافصاح 	الخلفية المهنية
	<ul style="list-style-type: none"> • أقل من سنتين • 2-5 سنوات • 6-10 سنوات • 11-20 سنة • أكثر من 20 سنة • أفضل عدم الافصاح 	سنوات الخبرة: تشير سنوات الخبرة إلى مقدار الوقت الذي قضاه الفرد في العمل في مجال أو مهنة ذات صلة.
	<ul style="list-style-type: none"> • البكالوريوس 	أعلى مستوى تعليمي تم الحصول عليه

	<ul style="list-style-type: none"> • الماجستير • دكتوراه • أخرى • أفضل عدم الافصاح 	
بيانات الاتصال		
اسم الشركة/المؤسسة	[]	نعم/لا
موقع الشركة/المؤسسة الإلكتروني	[]	
عنوان البريد الإلكتروني	[]	
هاتف العمل	[]	نعم/لا
الهاتف المحمول	[]	

الترشيحات: يرجى مساعدتنا من خلال ترشيحنا لخبراء آخرين يمكنهم الرد على هذا الاستبيان.

الاسم الاول	الاسم الاخير	المؤسسة	الهاتف	البريد الالكتروني	
المرشح الأول					
المرشح الثاني					

المشاركة والتقييم

نيابة عن فريق عمل المرأة وأنشطة الأعمال والقانون، نشكركم على مساهمتكم في التقرير لعام 2027. مساهمتكم ضرورية لضمان جودة البيانات ونقدر مشاركتكم المستمرة.

الاهتمام بالمساهمة في موضوعات أخرى

1. يرجى تحديد أي موضوع إضافي تودون المساهمة فيه:

- قانون الأسرة
- ① يرصد القوانين التي تؤثر على تمكين المرأة، وقدرتها على قيادة الأعمال، التنقل، وتملك العقارات.
- قوانين حماية المرأة من العنف
- ① يرصد القوانين والسياسات التي تحمي المرأة من زواج الأطفال، والتحرش الجنسي، والعنف الأسري، وقتل الإناث.

تأثير المرأة وأنشطة الأعمال والقانون

1. يرجى مشاركة قصص أو ملاحظات حول كيفية تأثير بيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون على حياة المرأة في بلدكم

2. ما هي الفوائد المرجوة من الإجابة على استبيانات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون؟ يرجى تحديد الخيارات الثلاثة الأولى بناءً على تفضيلكم.

- بناء الخبرة في مجال المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة
- الارتباط ببيانات وأبحاث عالية الجودة أنتجها البنك الدولي
- الاهتمام بالانضمام إلى شبكة عالمية من الخبراء
- الإشادة بمساهمتي على الموقع الإلكتروني
- الحصول على شهادة المشاركة
- المساعدة في إصلاح القوانين في بلدي لتمكين المرأة والفتيات
- إجابة أخرى

إذا قمتم باختيار «إجابة أخرى»، يرجى التحديد:

Skip Logic: يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «إجابة أخرى».


تقييم الاستبيان

1. كيف تقيم تجربتك العامة في إكمال الاستبيان؟

- إيجابية جدًا
- إيجابية

- محايدة (لا إيجابية ولا صعبة)
- صعبة

1.2. يرجى مشاركتنا ما جعل عملية إكمال الاستبيان صعبة في خانة النص أدناه.

Skip Logic : يجب الإجابة عن هذا السؤال فقط إذا تم اختيار «صعبة».

2. برأيكم، ما هي جوانب الاستبيان التي يمكن تحسينها؟ يرجى اختيار جميع الخيارات التي تنطبق.

- تصميم الاستبيان
- طول الاستبيان
- التواصل حول الاستبيان (التذكير، المتابعة)
- التعليمات حول كيفية ملء الاستبيان
- الموعد النهائي لاستكمال الاستبيان
- إجابة أخرى

يرجى التحديد:

3. يرجى مشاركة أي تعليقات أو ملاحظات إضافية مع فريق عمل المرأة وأنشطة الأعمال والقانون

إذا كنتم ترغبون بدعوة زملائكم للمشاركة في استبيان المرأة وأنشطة الأعمال والقانون، يرجى تشجيعهم على ملء نموذج **"شارك خبرتك"** المتاح على موقعنا الإلكتروني.

شكرًا لكم على إتمام استبياننا!

نحن نقدر مشاركتكم بشكل كبير في مشروع "المرأة وأنشطة الأعمال والقانون".

سيتم نشر النتائج على موقعنا الإلكتروني: <https://wbl.worldbank.org>

سيتم الاعتراف بعملكم بامتنان إذا اخترتم ذلك.